



PYRINTÖ CHEER TEAM TOIMINTAKÄSIKIRJA

Tampereen Pyrintö ry, Cheerleading -jaosto



SISÄLLYSLUETTELO

1.	JOHDANTO	2
2.	VISIO.....	2
3.	MISSIO	2
4.	ARVOT.....	2
5.	EETTISET LINJAUKSET	3
6.	TOIMINNAN TAVOITTEET	4
6.1	VIIHTYMINEN JA ILMAPIIRIN LIITTYVÄT TAVOITTEET.....	4
6.2	KASVATUKSELLISET TAVOITTEET	5
6.3	URHEILULLISET TAVOITTEET	5
6.4	TALOUDELLISET TAVOITTEET	5
6.5	YHTEISKUNNALLISET TAVOITTEET.....	5
6.6	TERVEELLISIIN ELÄMÄNTAPOIHIN LIITTYVÄT TAVOITTEET	5
7.	TOIMINTAPERJAATTEET.....	6
7.1	RYHMIEN / JOUKKUEIDEN TOIMINTA	6
7.1.1	ALKEISTASON- / STARTTIJOUKKUEET	6
7.1.2	HARRASTEJOUKKUEET	6
7.1.3	KILPA-HARRASTEJOUKKUEET	6
7.1.4	KILPAJOUKKUEET	7
7.1.5	EDUSTUSJOUKKUEET	7
7.2	TALOUS JA MAKSUT	7
7.3	VIESTINTÄ JA TIEDOTUS	8
7.3.1	SISÄINEN VIESTINTÄ	8
7.3.2	ULKOINEN VIESTINTÄ	8
7.3.3	KRIISIVIESTINTÄ	8
7.4	HARJOITUSTILOJEN TURVALLISUUS JA ENSIAPU	8
7.5	JAOSTON YHTEISET TILAISUUDET	8
7.6	PALKITSEMISET	9
7.7	YHDENVERTAISUUS	9
7.8	VAIKUTTAMINEN SEURAN TOIMINTAAN.....	9
7.9	ORGANISOINTI	10
7.9.1	YHTEISTYÖ.....	10
7.9.2	UUSIEN JAOSTON TOIMIJOIDEN MUKAAN TULEMINEN.....	10
8.	ORGANISAATIO JA VASTUUHENKILÖIDEN ROOLIT.....	11
8.1	JOHTOKUNTA	11
8.2	LAJI- JA VALMENNUSKOORDINAATTORI	11
8.3	VASTUUVALMENTAJAT JA MENTORIT	11
8.4	JOUKKUEENJOHTAJA / JOJO.....	11
8.5	VALMENTAJA	11
8.6	HARRASTAJAT JA KODIT	11
9.	TOIMINTAMUODOT	12
9.1	ALKEIS- JA STARTTIRYHMÄT	12
9.2	HARRASTELINJA	12
9.3	KILPALINJA.....	12
10.	JAOSTON TOIMIJOIDEN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN	12
10.1	VALMENTAJIEN JA OHJAAJIEN KOULUTUSSUUNNITELMA	12
10.2	MUIDEN JAOSTON VAPAAEHTOISTOIMIJOIDEN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN.....	12
10.3	JAOSTON TYÖNTEKIJÖIDEN KOULUTUS	13
11.	PELISÄÄNNÖT.....	13
12.	TOIMINTALINJAUKSEN TOIMEENPANO.....	14
13.	IDENTITEETTI	14

1. JOHDANTO

Tampereen Pyrintö on vanha ja perinteikäs monilajiseura, joka on perustettu vuonna 1896. Vuonna 2016 Pyrinnön juhliessa 120 -vuotista matkaansa seurassa on 2200 jäsentä. Emäseura tarjoaa hyvät toiminnan perusedellytykset kaikille lajijaostoilleen.



Pyrintö Cheer Team on yksi Tampereen Pyrinnön kahdeksasta jaostosta, jossa vuonna 2016 yli 400 lasta, nuorta ja aikuista harrastaa ja kilpailee cheerleadingissä. Jaosto perustettiin seuraan vuonna 2008. Jaosto kuuluu Suomen Cheerleadingliittoon. Jaosto panostaa tyttöjen ja naisten liikuntaan ja toimintaa on neljässä ikäluokassa lapsista aikuisiin, yhteensä 20 joukkueessa. Tampereen Pyrinnön cheerleading -jaoston toiminta koostuu lajiharjoittelusta, kilpailutoiminnasta, harrastetoiminnasta ja monenlaisesta järjestötoiminnasta. Tekemistä löytyy lajista kiinnostuneelle aloittelijalle, kokeneelle kilpakonkarille, vanhalle harrastuksen lopettaneelle lajiaktiiville tai harrastajan vanhemmalle.

Toimintakäsikirja esittelee visiomme, eettiset linjauksemme, tavoitteemme, käytännön toimintaperiaattemme ja organisaatiomme. Käsikirjaa käytetään monipuolisesti seuran toiminnan laadun varmistamisessa ja kehittämisessä sekä toiminnasta tiedottamisen ja uusien jäsenten perehdyttämisen työkaluna. Tämän avulla kaikki jaostomme jäsenet pääsevät tutustumaan toimintaamme. Käsikirjan ajantasaisuus tarkistetaan puolivuositain ja sitä päivitetään tarvittaessa.

2. VISIO

Pyrintö Cheer Team on yksi Suomen suurimmista cheerleadingin -tarjoajista. Laaja harraste- sekä kilpailutoiminta mahdollistaa monipuolisen ja laadukkaan lajin harrastus- ja kilpailumahdollisuuden kaikenikäisille ja -tasoisille harrastajille. Tarjoamme mahdollisuuden menestyä kansallisella ja kansainvälisellä tasolla joukkueissamme. Tuotamme positiivisia elämyksiä lajin parissa kaikille jaoston toiminnassa mukana oleville.

3. MISSIO

"Kasvetaan ja kehitytään yhdessä kohti yhteisiä ja omia tavoitteita, innostetaan terveelliseen elämäntapaan ja sosiaalisten taitojen oppimiseen lämminhenkisessä cheerleading-perheessä."

4. ARVOT

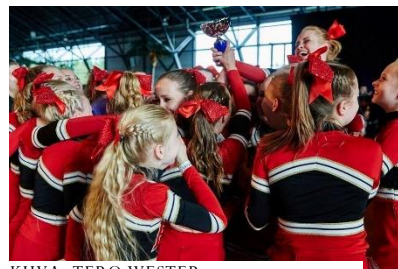
Jaoston arvoja ohjaa voimakkaasti koko seuralle asetetut arvot. Jaostomme arvot ovat: tavoitteellisuus, yhteisöllisyys, tervehenkisyys, osaaminen ja vastuuntuntoisuus.

Sisäinen liekki (tavoitteellisuus)

- toiminta on suunnitelmallista ja sitä kehitetään tavoitteellisesti
- tavoitteita asetetaan yksilötasolta jaoston toiminnan tasolle asti
- jokaisen yksilön omia tavoitteita tuetaan ja niihin kannustetaan
- valmennus on suunnitelmallista, tavoitteellista ja laadukasta
- tarjoamme mahdollisuuden kilpailla lajin kilpailuissa
- kaikella tekemisellä on tarkoitus joka tähtää asetettuihin tavoitteisiin

PCT-perhe (yhteisöllisyys)

- jokaisen panos on tärkeä
- jaostossa on kaikille yhteisiä tilaisuuksia
- kilpailuissa esiinnyttään yhtenäisissä asuissa
- kaikki pääsevät mukaan toimintaan
- kaikilla on mahdollisuus vaikuttaa toimintaan
- "tiiminä me ollaan vahvoja"
- olemme aktiivisesti yhteistyössä muiden jaostojen kanssa ja kannamme osamme koko seuran yhteisöön



KUVA: TERO WESTER

Elämän kipinä (tervehenkisyys)

- kaikkia kannustetaan eteenpäin ja parempiin suorituksiin, positiivisessa ilmapiirissä
- jaoston vapaaehtoisia, luottamustoimisia ja palkallisia kiitetään säännöllisesti
- tunne ja innostus kuuluvat urheiluun
- noudatetaan terveitä ja urheilullisia elintapoja
- toimimme reilun pelin hengen ja puhtaan urheilun puolesta
- noudatamme lajiliiton ja Suomen antidoping -säännöstöjä
- jaosto on kasvattaja

Valo (osaaminen)

- valmentajia koulutetaan jatkuvasti ja jaosto tukee valmentajien kouluttautumista
- ideoita ja ajatuksia vaihdetaan yli joukkue-, jaosto- ja seurarajojen
- jatkuva tiedonnälkä ja kehittyminen
- opitaan yhdessä ja osataan yhdessä

Lämpö (vastuuntuntoisuus)

- olemme rehellisiä itseämme ja toisia kohtaan
- pidämme sen minkä lupaamme
- annamme tietoa toiminnastamme avoimesti ja tiedotamme asioista vääristelemättä
- kannamme oman osamme yhteiskunnallisesta kasvatus- ja nuorisotyöstä
- annamme panoksemme lajimme alueelliseen ja valtakunnalliseen kehittämiseen



5. ETTISET LINJAUKSET

Jaostolla on kirjallinen toimintalinja seuran toimintaperiaatteista ja – tavoista

Liikkumisen ilo:

Toimintamme tärkeimpiä tehtäviä on innostaa lapsia ja nuoria liikkumaan cheerleadingin parissa, tarjoten iloa ja mielihyvää tuottava monipuolinen harrastus. Alkeis- ja harrastetason joukkueissa painotetaan harrastamisen helppoutteen ja mukavaan yhdessä liikkumiseen. Kilpajoukkueissa painotetaan urheiluhenkiseen elämään ja kannustetaan liikunnan monipuolisuuteen myös vapaa-ajalla.

Monipuolisuus, tasa-arvoisuus ja osallistuminen:

Jaosto huomioi jokaisen toimijan ja harrastajan tasavertaisesti. Jaosto pitää huolta jokaisesta mukana olevasta lapsesta, nuoresta ja aikuisesta. Tällä hetkellä seura on keskittynyt tyttöjen ja naisten liikuntaan, mutta mahdollisuuksien mukaan myös poikia ja miehiä otetaan mukaan. Ensiarvoisen tärkeää on yhteiset säännöt ja toimintamallit, joiden mukaan jokainen tulee kohdelluksi tasa-arvoisesti. Kaikille seuran jäsenille, ikään, sukupuoleen tai kykyihin katsomatta, tarjotaan mahdollisuus osallistua, harjoitella, harrastaa oman tasonsa ja tavoitteidensa mukaisesti. Lapsille ja nuorille pyritään antamaan tasapuolisesti huomiota harjoituksissa. Valmentajia on yksi paikalla jokaista kymmentä lasta kohden. Haluamme tukea ja ohjata harrastuksen alkua niin, että kynnyks aloittaa harjoittelu sekä kilpaileminen on mahdollisimman matala. Kannustamme myös lasten vanhempia osallistumaan toimintaan mukaan tarjoamalla erilaisia mahdollisuuksia olla mukana esimerkiksi joukkueenjohtaja, huoltaja, talkoo jne. toimintojen kautta.



KUVA: TERO WESTER

Yhteistyö:

Jaoston sisällä:

Jaostollamme on avoimet ja säännölliset keskusteluyhteydet vanhempien, harrastajien ja valmentajien välillä. Jaoston valmentajilta edellytetään toimivaa yhteistyötä.

Verkostoissa:

Jaostomme pidetään avoimena ja helposti lähestyttävänä. Monilajiseurassa muiden lajien kanssa tehtävä yhteistyö on ensiarvoisen tärkeää.

Oppiminen, kasvatusta ja kannustaminen:

Seuran toiminta on kasvatuksellista. Valmentajat antavat positiivista ja rakentavaa palautetta harjoituksissa harrastajille ja urheilijoille. Vanhempia ohjataan kannustamaan ja tukemaan lapsia sekä harjoituksissa että kilpailutilanteissa. Tuemme lapsen terveen itsetunnon kehittymistä ja haluamme tuottaa lapsille oppimisen iloa. Edistämme lasten ja vanhempien hyviä käytöstapoja. Koemme tärkeäksi, että lasten vanhemmat, ohjaajat ja ylempillä taitotasolla olevat harrastajat ja urheilijat ovat esimerkkinä nuoremmille. Toiminnassa painotetaan lasten kehitystä terveelliseen elämään, sosiaalisen taitojen kasvattamista, ryhmässä toimimista ja reilun pelin henkeä, hauskuutta ja leikinomaisuutta kuitenkin unohtamatta. Jaoston ohjaajat ovat koulutettuja ja heidän on mahdollista kouluttautua jatko- ja täydennyskoulutuksissa. Jaostossa kiitetään ja palkitaan toimijoita heidän tekemästään arvokkaasta työstä. Jokaiselle tarjotaan mahdollisuuksien mukaan mahdollisuus harrastaa lajia omalla tasollaan, tavoitteiden ja toiveiden mukaisesti: kilpailijana, kuntoilijana, ohjaajana tai toimitsijana.



KUVA: TERO WESTER

Turvallisuus:

Meille ensiarvoisen tärkeää, että harjoittelu ja kilpaileminen ovat turvallista harrastajillemme ja urheilijoille. Harjoituksissa edetään harrastajan ikä, taito, fyysinen ja psyykinen kehitys edellä. Valmentajat koulutetaan liiton koulutuksissa ja seuran sisällä takaamaan toimintamme turvallisuuden. Seuran alle 16-vuotiaiden ryhmissä on selvillä pelisäännöt sekä lasten että vanhempien kanssa. Yli 16-vuotiaiden ryhmissä pelisäännöt on sovittu nuorten/harrastajien ja valmentajien kesken.

Tervehenkisyys:

Seuramme toiminta on päihteetöntä ja terveellisiä elämäntapoja korostavaa. Seuran jäsen sitoutuu noudattamaan Suomen Antidopingtoimikunnan ADT ry:n vahvistamaa antidopingsäännöstöä. Korostamme myös seuramme toiminnassa päihteettömyyttä ja terveellisiä elämäntapoja ja reilua peliä treeneissä ja kilpailuissa, joissa noudatetaan liiton lajikohtaisia sääntöjä.

6. TOIMINNAN TAVOITTEET

Pyrintö Cheer Teamin tavoitteiden tarkoituksena on selkeyttää kaikille jaoston toimijoille, harrastajille ja muille jaoston toiminnassa mukana oleville yhteinen päämäärä. Yhteisistä tavoitteista sopiminen mahdollistaa toiminnan onnistumisen ja yhdessä tekemisen tunteen. Jaoston toiminnan päätarkoituksena on jatkuvasti edistää cheerleading harrastusta ja urheilua lajinparissa niin Pyrintö Cheer Teamissa, Tampereella kuin koko Pirkanmaan alueella. Tähän pyritään seuraavien tavoitteiden avulla.

6.1 Viihtyminen ja ilmapiirin liittyvät tavoitteet

Hyvä ilmapiiri ja ryhmähenki ovat tärkeitä jaoston yhtenäistämiseksi. Positiivisuus, huumori ja myönteisiin asioihin keskittyminen tukevat hyvän ilmapiirin kehittymistä. Tavoitteena on jaoston kasvaessakin pitää kiinni turvallisesta, avoimesta ja positiivisesta ilmapiiristä, jossa tunnetaan jaoston toimijoita, valmentajia ja harrastajia läpi joukkue-, ikä- ja taitotaso rajojen. Jaosto viestii, järjestää tapahtumia ja toimintaa, jotka mahdollistavat näiden tavoitteiden toteutumisen. Seura ottaa huomioon jokaisen mukana olevan lapsen, nuoren ja aikuisen yhtä tärkeänä jäsenenä.



6.2 Kasvatukselliset tavoitteet

Jokaisella on oikeus onnistumiseen ja iloon tai myös epäonnistumiseen. Tavoitteena on, että jokainen voi kokea onnistuvansa ja tällä tavoin vahvistaa itsetuntoa ja uskoa omiin kykyihinsä. Kaikkia harrastajia opetetaan ryhmässä ja tiimissä toimimisen taitoihin. Kaikki toimijat toimivat yhteisten sääntöjen ja raamien mukaan, joka auttaa myös lapsia ja nuoria hahmottamaan ja toimimaan yhteisten sääntöjen mukaisesti. Valmentajat ja vanhemmat harrastajat ja urheilijat toimivat kasvattajina ja esikuvina.



6.3 Urheilulliset tavoitteet

Tavoitteena on tarjota jokaiselle jaoston jäsenelle mahdollisuus pitkäaikaiseen harrastukseen. Tämä edellyttää suunnitelmallista ja järjestelmällistä valmennuksen organisointia, jossa huomioidaan tasapuolisesti eri taitotasot ja ikäluokat. Jokaisella seuran jäsenellä on halutessaan mahdollisuus kilpailla tai harrastaa lajia ilman osallistumista kilpailuihin. Pyrintö Cheer Teamin urheilullisena tavoitteena on olla Suomen johtava cheerleading -seura. Tätä mitataan jäsenmäärällä, kilpailuihin osallistuvien joukkueiden määrällä ja/tai kansallisissa kilpailuissa saavutetulla menestyksellä. Pitkän tähtäimen urheilullisena tavoitteena on saavuttaa kilpailutoimintaa myös kansainvälisellä tasolla.

6.4 Taloudelliset tavoitteet

Vankka taloudellinen pohja on toiminnan perusta. Johtokunta huolehtii siitä, että yhdistyksen saamat tulot käytetään jaoston tarkoituksen toteuttamiseen. Jaoston talousarvio tehdään vuosittain käsikädessä toimintasuunnitelman kanssa ja toimitetaan pääseuralle. Talouden toteumaa seurataan kuukausittain ja verrataan arvioon. Talouden toteuma toimitetaan sen valmistuttua pääseuralle.

6.5 Yhteiskunnalliset tavoitteet

Tavoitteena on, että seura tunnetaan toiminta-alueellaan hyvin ja mielletään merkittäväksi harrastusmahdollisuuden tarjoajaksi lasten ja nuorten liikunnassa. Yhteistyötä tehdään kaupungin, koulujen ja oppilaitosten sekä eri järjestöjen ja muiden lajien kanssa.

6.6 Terveellisiin elämäntapoihin liittyvät tavoitteet

Tavoitteena on luoda jäsenille cheerleadingista elämänkaaren kestävä harrastus, joka tuottaa iloa ja edistää terveyttä. Jaosto kannustaa ja innostaa jäseniään terveellisiin elämäntapoihin ja synnyttää kipinää liikkumaan jaoston toiminnan ulkopuolellakin.



KUVA: TERO WESTER

7. TOIMINTAPERJAATTEET

7.1 Ryhmien / joukkueiden toiminta

Tarjoamme harrastusmahdollisuuden 3-vuotiaasta pitkälle aikuisikään asti. Kaikissa joukkueissa on kahden viikon kokeilu-aika, jonka aikana saa ilmaiseksi ja sitoumuksetta kokeilla lajia sekä tutustua joukkueeseen. Ryhmien ko'ouksissa huomioidaan, että harjoituksissa on yksi valmentaja kymmentä lasta ja nuorta harrastajaa kohden. Kaikki joukkueet esiintyvät seuran näytöksessä kerran kaudessa.



KUVA: OTTO VIRTANEN

7.1.1 Alkeistason- / starttijoukkueet

Alkeistason ryhmiin otetaan harrastajia ilmoittautumisjärjestyksessä. Ilmoittautumiset järjestetään kaksi kertaa vuodessa ennen kauden alkua. Alkeisjoukkueet ottavat mukaan toimintaan harrastajia läpi kauden, mikäli ryhmässä on tilaa.

Alkeistason joukkueet harjoittelevat kerran viikossa 45min – 1h 30 min. Harjoitusten keskiössä on lajin alkeisopetus harrastajan ikä huomioiden. Alkeistason joukkueita tarjotaan mahdollisuuksien mukaan kaiken ikäisille. Alkeistason joukkueissa voi jatkaa harjoittelua, jos ei halua edetä harraste- tai kilpapolkua.

7.1.2 Harrastejoukkueet

Harrastejoukkueisiin otetaan mukaan ilmoittautumisjärjestyksessä. Ilmoittautumiset järjestetään kaksi kertaa vuodessa aina ennen kauden alkua. Harrastejoukkueisiin ilmoittautuvilta toivotaan lajin alkeiden hallitsemista tai vahvaa muuta lajia tukevaa liikuntataustaa, mutta valintaa tai karsintaa ei joukkueisiin tehdä.

Harrastejoukkueissa harjoitellaan kerran tai kaksi viikossa minimissään 45min ja maksimissaan 2 h kerrallaan. Harrastejoukkueissa voi kilpailla alkeistason kilpailuissa, mutta pääpaino on lajin harrastamisessa ilman kilpailullisia tavoitteita. Kilpailuihin ei ole pakko osallistua. Joukkueiden harrastajamäärässä huomioidaan, että kaikki halukkaat mahtuvat kilpailemaan kokoonpanoon.



7.1.3 Kilpa-harrastejoukkueet

Kilpa-harrastejoukkueisiin valitaan harrastajat joukkuejako/ -valintapäivinä ennen uuden kauden alkua. Kaikki joukkueeseen haluavat osallistuvat joukkuejako/ -valintapäivään, myös vanhat harrastajat. Joukkueeseen valitaan taidoiltaan ja iältään sopivat harrastajat.

Kilpa-harrastejoukkueissa harrastavat harjoittelevat vähintään kaksi kertaa viikossa minimissään 1h 15min ja maksimissaan 2h kerrallaan. Kilpa-harrastejoukkueille tarjotaan myös vähintään kerran kaudessa leirimahdollisuus. Kilpa-harrastejoukkueita tarjotaan vain yli 8-vuotiaille aina aikuisikään asti.

Kilpa-harrastejoukkueet kilpailevat oman ikä- ja taitotonsa kilpasarjoissa vähintään kerran kaudessa. Kilpaileva kokoonpano valitaan joukkueen sisältä taitojen ja harjoituspaikallaolojen perusteella. Varamiehinä olevat ovat mukana harjoituksissa ja kilpailuissa samalla tavalla kuin kilpamatolle menevät harrastajat (poikkeuksena 1-3min kenraali ja kilpaohjelmaveto). Joukkueissa pyritään siihen, että jokainen harrastaja saa vuoden aikana vähintään yhden mahdollisuuden kilpailuun.

7.1.4 Kilpajoukkueet

Kilpajoukkueisiin valitaan harrastajat joukkuejako/ -valintapäivinä ennen kauden alkua. Kaikki joukkueeseen haluavat osallistuvat joukkuejakopäivään, myös vanhat harrastajat. Joukkueeseen valitaan taidoiltaan ja iältään sopivat harrastajat.

Kilpajoukkueissa harrastavat harjoittelevat vähintään kolme kertaa viikossa 1h 30min ja maksimissaan 2h kerrallaan. Kilpajoukkueen harjoitteluun kuuluvat myös leirit. Kilpajoukkueita tarjotaan vain yli 8 -vuotiaille aikuisikään asti.

Kilpajoukkueet kilpailevat oman ikä- ja taitotasonsa kilpasarjoissa vähintään kerran kaudessa. Kilpaileva kokoonpano valitaan joukkueen sisältä taitojen ja harjoitusläsnäolon perusteella. Varamiehinä olevat ovat mukana harjoituksissa ja kilpailuissa samalla tavalla kuin kilpamatolle menevät harrastajat (poikkeuksena 1-3min kenraali ja kilpaohjelmaveto). Joukkueissa pyritään siihen, että jokainen harrastaja saa vuoden aikana vähintään yhden mahdollisuuden kilpailuun.



KUVA: TERO WESTER

7.1.5 Edustusjoukkueet

Edustusjoukkueisiin valitaan harrastajat joukkuejako/ -valintapäivinä. Kaikki joukkueeseen haluavat osallistuvat valintapäivään, myös vanhat harrastajat. Joukkueeseen valitaan taidoiltaan, motivaatioiltaan ja iältään sopivat harrastajat.

Edustusjoukkueissa harrastavat harjoittelevat vähintään kolme kertaa viikossa minimissään 1h 30 min ja maksimissaan 3 h kerrallaan (pl. leirit). Edustusjoukkueen harjoittelun kuuluvat myös leiritykset. Edustusjoukkueen harjoittelu vaatii urheilijalta sekä perheeltä sitoutumista harjoitteluun.

Edustusjoukkueet kilpailevat oman ikä- ja taitotasonsa kilpasarjoissa vähintään kerran kaudessa. Juniori ja aikuisten joukkueet tähtäävät harjoittelussaan SM-karsintoihin ja SM-finaaliin. Kilpaileva kokoonpano valitaan joukkueen sisältä taitojen ja harjoituspaikallaolojen perusteella. Varamiehet ovat mukana harjoituksissa ja kilpailuissa samalla tavalla kuin kilpamatolle menevät harrastajat (poikkeuksena 1-3min kenraali ja kilpaohjelmaveto).

7.2 Talous ja maksut

Jaoston perustoiminta turvataan kausimaksuin. Tämän lisäksi emäseura kerää jäsenmaksun jäseniltään. Kausimaksu määritellään jokaiselle kaudelle, mutta pääosin kausimaksu tarkistetaan vuosittain budjetin yhteydessä. Voimassaolevat kausimaksut löytyvät jaoston nettisivuilta. Tämän lisäksi kauden alussa harrastajille ja koteihin jaetaan maksuinfo. Joukkueesta riippuen kausimaksun lisäksi leireistä, kilpailuista ja varusteista voi tulla lisää harrastuskuluja. Jaosto suosittaa kaikille harrastuksen kattavaa vakuutusta. Kaikista kuluista jaosto on velvollinen ilmoittamaan hyvissä ajoin (vähintään kaksi viikkoa ennen). Kaikkiin erillisiin maksuihin pyydetään alle 18-vuotiaan huoltajan tai yli 18-vuotiaan harrastajan suostumus.

Kausimaksut vuonna 2016

- Startti- / aloittelija- / harrastejoukkueet (Active Cheer, Twinkles, Candles, Glitters, Starlights, Halo, Fireworks, Heat, Hiphop, Firebirds) 110e/kausi
- Harraste- / kilpajoukkueet (Glimmers, Solar, Glow, Shine, Flares, Flash) 150e/kausi
- Kilpa- / edustusjoukkueet (Sparks, Flickers) 160e / kausi
- Edustusjoukkueet (Lightnings ja Flames) 190e/kausi

Pyrintön jäsenmaksu vuonna 2016, 30€ / vuosi

Seuratyössä talkoot ovat ensiarvoisessa asemassa. Jaostossa pyritään siihen, että vähintään kerran vuodessa tehdään koko jaoston yhteinen talkoo. Tämän lisäksi joukkueet voivat kerätä varoja toimintaansa talkoiden avulla. Joukkueiden laskutus, hankinnat, varainkeruut tapahtuvat jaosto johtoisesti.

7.3 Viestintä ja tiedotus

7.3.1 Sisäinen viestintä

PCT viestii jäsenilleen yleistiedotteella kauden alussa keväisin ja syksyisin. Myclub on jaoston oma jäsenrekisteri, josta löytyy tarvittaessa tärkeimpiä koko jaostoa koskevia tiedotteita. Kauden aikana tietoja lähetetään pääasiallisesti sähköpostitse jaoston jäsenrekisterin kautta.

Kukin joukkue huolehtii itsenäisesti omasta sisäisestä tiedotuksesta joukkueen, harrastajan ja kodin välillä. Tähän jaosto suosittaa harjoituksissa jaettavaa paperista materiaalia sekä sähköpostitse tapahtuvaa tiedotusta. Joukkue voi käyttää myös yhteishengen luomiseen ja kevyeen viestintään joukkueen valmentajien ja harrastajien yhteistä whatsapp -ryhmää.

Jaosto ja joukkueet järjestävät tarvittaessa vanhempaininfoja. Vanhempaininfoja suositellaan joukkueille pidettäväksi vähintään kerran kaudessa ja jaosto pyrkii viestimään tässä muodossa kerran vuodessa.

Jaoston omalla harjoitushallilla on ilmoitustaulut, josta löytyvät myös ajankohtaisimmat tiedotettavat asiat.



KUVA: TERO WESTER

7.3.2 Ulkoinen viestintä

Jaostolla on omat kotisivut, jossa on tiedot jaoston toiminnasta ja ajankohtaisista asioista. Nettisivujen helppokäyttöisyyteen panostetaan ja tiedot tarkistetaan ja muokataan vähintään kerran kaudessa. Ajankohtaisosiota päivitetään tarvittaessa ja pidetään ajan tasalla.

Seuran oman julkaisu Pyrintöläinen ilmestyy neljä kertaa vuodessa, jonne poimitaan jaoston toiminnasta jokin teema. Pyrintöläinen tavoittaa n. 2000 kotitaloutta ja 150 yritystä, yhdistystä ja yhteistyökumppania.

Pyrintö Cheer Teamin Facebookissa tiedotetaan pääasiassa toiminnassa olevista kohokohdista ja tapahtumista. Käytämme muita sosiaalisen median kanavia (Instagram, Snapchat, jne) kevyempään tiedotukseen jaoston toiminnasta.

Tarvittaessa medialle tehdään mediatiedote, koskien joukkueiden menestystä tai jaoston isoja tapahtumia varten.

7.3.3 Kriisiviestintä

Kriisiviestinnästä vastaa jaoston lajikoordinaattori, joka konsultoi tarvittaessa jaoston johtokuntaa. Kriisiviestinnästä vastaava selvittää tilanteen, varmistaa tarvittaessa kaikkien turvallisuuden ja sen jälkeen viestii tapahtuneesta osallisille tilanteen vaatimalla nopeudella ja laajuudella. Tarvittaessa tapahtuneesta tehdään virallinen tiedote myös ulkoiseen viestintään.

7.4 Harjoitustilojen turvallisuus ja ensiapu

Jaostolla on nimetty jokaisen harjoituksen ajaksi aikuinen (yli 18 v) vastuhenkilö, jonka päävastuulla on olla tietoinen harjoitustilan ensiapupisteestä ja hätäpoistumisteistä. Näiden lisäksi henkilö vastaa harjoitustilassa tai -tilanteessa sattuvan vakavan tilanteen organisoinnista. Vastuuhenkilön tulee myös huomauttaa tiloista vastaavaa, mikäli turvallisuudessa on puutteita. Jokainen harrastaja- ja urheilija vastaa omasta lajin kattavasta vakuutuksesta. Valmennuksen ja ohjauksen linjassa on ohjeistettu valmentajia harjoituksen turvallisuudesta ja ensiaputilanteesta.

7.5 Jaoston yhteiset tilaisuudet

Jaosto järjestää näytökset sekä kevät- että syyskaudella. Molemmissa tapahtumissa harrastajat pääsevät näyttämään kauden aikana opittuja taitoja joukkueen esitysten muodossa. Vanhemmat, tutut ja tukijoukot pääsevät näytöksessä näkemään joukkueiden ohjelmat. Näytöksiin haetaan aina myös iso joukko talkoolaisia, joiden avulla näytökset mahdollistetaan.

Näytösten lisäksi jaosto voi järjestää kauden aikana muita yksittäisiä tapahtumia, kuten vuosijuhlia, pikkujouluja, kilpailukenraaleja, avoimia harjoituksia ja leirejä tai jaoston kesäpäiviä.

7.6 Palkitsemiset

Jaostossa palkitaan vuosittain (talvinäytös) vuoden valmentaja, mikrotasosta ylöspäin jokaisesta joukkueesta vuoden harrastaja ja vuoden joukkuekaveri. Mikrotasolla kaikki saavat pienet palkinnot kaudesta. Tämän lisäksi vuosittain (kevätnäytös) kaikkia valmentajia muistetaan vapaaehtoistyöstä, jota he tekevät jaostossa.

Jaoston sisäisten palkitsemisien lisäksi jaosto hakee vuosittain jaoston toimijoilleen ja jäsenilleen huomionosoituksia Pyrintöä, kaupungilta, aluejärjestöiltä jne.



KUVA: OTTO VIRTANEN

7.7 Yhdenvertaisuus

Jaostossamme kaikki ovat tervetulleita mukaan toimintaamme riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Jaostomme kaikissa joukkueissa on mahdollisuus kokeilla harjoittelua ja lajia kaksi viikkoa, jolla pyrimme siihen, että kaikille kynnys aloittaa on mahdollisimman matala.

Jaostomme toiminta on keskittynyt tyttöjen ja naisten liikuntaan, mutta meillä on mahdollisuus ottaa mukaan myös poikia ja miehiä suurimpaan osaan joukkueista. Jäsenmäärän kasvaessa mahdollisuus on tarjota entistä laajemmin myös joukkueita kaikille.

Harrastuksen kustannuksissa halutaan ylipäättään noudattaa maltillisuutta ja alkeis- ja harrastajajoukkueissa kiinnitetään erityishuomiota siihen, että kausimaksujen lisäksi ei tule pakollisia muita maksuja, kuten harrastusvarusteet, leirit ja kilpailut. Talkoita tekemällä



KUVA: OTTO VIRTANEN

joukkueen on mahdollista vaikuttaa joukkueen maksuihin.

Mikäli syrjintää havaitaan harrastajien keskuudessa, puuttuu siihen ensi kädessä valmentaja. Mikäli syrjintää havaitaan muissa jaoston toiminnoissa, puuttuu siihen aina ensin sen toiminnan vastuhenkilö ja viime kädessä jaoston johtokunta. Jaoston toimijoita kannustetaan ja ohjeistetaan kuitenkin ennalta ehkäisevästi tasa-arvoisuuteen ja tasapuoliseen kohteluun.

7.8 Vaikuttaminen seuran toimintaan

Harrastajat ja kodit

Jokaisessa joukkueessa on käytössä jokin mahdollisuus vaikuttaa kauden aikana tehtäviin asioihin harjoituksissa tai ylipäättään kaudessa. Esimerkkejä joukkueissa käytössä olevia vaikutusmahdollisuuksia: sääntöjen luominen, teematreenit, kapteeniäänestys, kilpailuihin osallistuminen, "maanantai äänestys", tavoitteiden asettelu, "alkulämmittelypernukka", vuoden joukkuekaveriäänestys, tsemppirusetti, joukkueillat ja treenin kokoava loppuhuuto.

Valmentajat jäävät mahdollisuuksien mukaan harjoituksien jälkeen, jolloin harrastajilla ja vanhemmilla on mahdollisuus tulla keskustelemaan mistä tahansa. Kauden jälkeen kerätään harrastajilta ja vanhemmilta palaute.

Valmentajat

Valmentajat kokoontuvat 1-2 kuukauden välein valmentajaworkshoppiin ja siellä valmentajat voivat tuoda mielipiteitään ja ajatuksiaan jaoston toimintaan. Valmentajilta kerätään kauden lopuksi palaute. Valmentajat äänestävät keskuudestaan edustajan jaoston johtokuntaan.

7.9 Organisointi

7.9.1 Yhteistyö



Jaostojen välinen

Seuralla on yhteensä kahdeksan lajijaostoa. Jaostomme osallistuu koko seuran talkoisiin, kaikille Pyrinnön nuorille tarkoitettuun kesäleiriin ja näiden lisäksi koulutuksista jaetaan tietoa jaostojen välillä. Cheerleading -jaosto osallistuu aktiivisesti myös koko seuran tapahtumiin kuten vuosijuhliin, joulujuhliin jne. Olemme myös mukana kehittämässä nuorille suunnatun P-kortin toimintaa, jossa lapsi saa kokeilla vuoden aikana kaikkia Pyrinnön lajeja.

Koulut ja päiväkodit

Olemme mukana Sporttikortti toiminnassa, joka on tarkoitettu 1.-2. luokkalaisille. He saavat Sporttikortilla kokeilla useita eri lajeja ja me tarjoamme heille mahdollisuuden cheerleading harjoituksiin. Vuoden aikana teemme noin 1-5 päiväkotijä ja kouluvierailua resurssien puitteissa. Harjoitushallimme lähikoulujen harrastuspäivissä olemme jo useamman vuoden olleet aktiivisesti mukana. Tarjoamme myös cheerleadingia iltapäiväkerhoissa.

Muut sidosryhmät

Muita sidosryhmiä kohtaan jaosto on aktiivinen ja toimii niiden kanssa hyvien toimintatapojen mukaisesti.

7.9.2 Uusien jaoston toimijoiden mukaan tuleminen

Jaostostamme tarjoaa jokaiselle mukaan haluavalle tekemistä pitkestä rooleista lyhytaikaisiin talkoisiin.

Valmentaja, vastuvalmentaja ja mentori

Uusia valmentajia haetaan mukaan joka kauden alussa ilmoittamalla siitä seuran viestintäkanavissa sekä sisäisesti että ulkoisesti. Tarvittaessa sopivia henkilöitä voidaan myös rekrytoida henkilökohtaisesti.

Seuran valmennuskoordinaattori perehdyttää jokaisen uuden valmentajan joukkueeseen ja jaoston toimintaan. Valmentamispolkua aloittavat valmentajat pääsevät alkuun harjoittelemaan ja tutustumaan valmennukseen kaksi viikkoa jaoston joukkueissa.

Vastuualmennuksesta tai mentoroinnista kiinnostuneet ovat yhteydessä valmennuskoordinaattoriin. Kauden ensimmäisessä tapaamisessa käydään yhdessä läpi tehtäviä, kauden ja joukkueiden erityispiirteitä.

Joukkueenjohtaja

Kauden alussa joukkueen valmentajat voivat halutessaan hakea joukkueen harrastajien huoltajista joukkueelleen joukkueenjohtajaa, mikäli sellaista ei jo ole. Harrastajan vanhempi voi myös ilmoittautua joukkueenjohtaja ehdokkaaksi (jaoston nettisivuilla kohta 'tule mukaan'). Valmentajat ilmoittavat uusista joukkueenjohtajista jaoston joukkueenjohtajavastaavalle, joka perehdyttää joukkueenjohtajat tehtävään.

Jaoston johtokunnan jäsen

Jaoston johtokuntaan mukaan haluavat löytävät yhteystiedot nettisivuilta (kohta 'tule mukaan'). Johtokunnan seuraavan vuoden jäsenet valitaan uudelle kaudelle edellisen kauden



viimeisessä kokouksessa. Johtokunnan toimintaan uuden jäsenen perehdyttää johtokunnan puheenjohtaja. Uuden puheenjohtajan toimeen perehdyttää aiemman kauden puheenjohtaja.

Muut vapaaehtoiset

Muut jaoston vapaaehtoiset, kuten kertaluontoiset talkoot jne. rekrytoidaan jaoston sisäisiä viestintäkanavia hyödyntäen. Talkoolaiset tehtävään perehdyttää talkoosta tai talkoohenkilöistä vastuussa oleva henkilö.

8. ORGANISAATIO JA VASTUUHENKILÖIDEN ROOLIT

Cheerleading -jaostoa hallinnoi jaoston johtokunta ja sen lisäksi organisaatioon kuuluu jaoston palkalliset työntekijät, vapaaehtoistoimijat (vastuuvalmentajat, mentorit, joukkueenjohtajat, valmentajat ja harrastajat).

8.1 Johtokunta

Jaoston johtokunnassa on Pyrinnön yhdistyssääntöjen mukaisesti puheenjohtaja ja 4-11 jäsentä. Johtokunnan toimintakausi on yksi vuosi ja vuosittain valitaan uusi puheenjohtaja ja jäsenet. Johtokunta vastaa jaoston strategisesta johtamisesta ja suunnittelusta. Johtokunta kokoontuu 1-2 kuukauden välein.

8.2 Laji- ja valmennuskoordinaattori

Jaoston lajikoordinaattori vastaa jaoston strategian ja toimintasuunnitelman toteuttamisesta ja taloudesta.

Jaoston valmennuskoordinaattori vastaa seuran valmennustoiminnasta.

8.3 Vastuuvalmentajat ja mentorit

Vastuuvalmentaja toimii 1-2 joukkueen valmentajatiimin tukena kauden ajan. Vastuuvalmentaja avustaa valmentajia valmennuksen ja kauden suunnittelussa, sekä tarvittaessa käytännön valmennuksessa. Vastuuvalmentajalla on viime kädessä vastuu kauden onnistumisesta.

Mentori toimii valmentajatiimin tukena ja avustaa tarvittaessa. Mentorilla ei ole vastuuta kaudesta, mutta toimii valmentajille tukena ja apuna, kun sitä missä tahansa valmennukseen liittyvissä asioissa tarvitaan.

8.4 Joukkueenjohtaja / Jojo

Joukkueenjohtaja tukee joukkueen toimintaa. Joukkueenjohtaja tekee työtä valmentajien kanssa yhteistyössä ja joukkueenjohtajan tehtävät voidaan määritellä jokaisen joukkueen tarpeen mukaan. Yleisimpiä joukkueenjohtajan tehtäviä ovat joukkueen juoksevien asioiden hoito ja joukkueen sisäinen tiedotus. Joukkueenjohtajilla on nimetty yhteyshenkilö jaostossa johon he voivat olla yhteydessä tarvittaessa.

8.5 Valmentaja

Suunnittelee ja toteuttaa kauden ja harjoitukset. Luo turvallisen ympäristön toimia ja harrastaa lajia. Kannustaa harrastajaa/urheilijaa ja antaa positiivista ja rakentavaa palautetta. Tarvittaessa hoitaa joukkueeseen liittyviä juoksevia asioita.

8.6 Harrastajat ja kodit

Noudattaa jaoston ja joukkueen sääntöjä, ohjeita ja aikatauluja. Ilmoittaa hyvissä ajoin poissaoloista. Nauttii harrastamisesta ja toimii joukkueessaan aktiivisesti ja yhteistyöhakuisesti muiden joukkueen jäsenten kanssa. Hoitaa maksuvelvoitteen Antaa palautetta jaostolle ja joukkueelle toiminnasta.

9. TOIMINTAMUODOT

Cheerleading -jaosto tarjoaa cheerleadingin kaikkia muotoja, mutta painopiste on cheer -puolen tyttöjen ja naisten urheilussa. Jaosto tarjoaa lajia vasta-alkajista edustustasolle asti. Jaostolla on olemassa harraste- ja kilpapolku. Jaoston nettisivuilla on esitettyä tarkemmat tiedot ryhmistä, päivämääristä, kellonajoista jne.

9.1 Alkeis- ja starttiryhmiät

Joukkueet ottavat mukaan lajin vasta-alkajia ja tarjoavat lajin perusopetusta. Alkeis- ja starttiryhmissä keskitytään erityisesti tutustuttamaan harrastaja lajiin ja sytyttämään innostusta liikkumiseen. Alkeisryhmiä- ja starttiryhmiä tarjotaan 3-vuotiaasta aikuisikään asti.

9.2 Harrastelinja

Harrastelinja tarjoaa jaoston jäsenille mahdollisuuden harrastaa lajia ja kehittyä ilman kilpailullisia tavoitteita. Harrastejoukkueissa harrastaja voi kuitenkin harjoittaa taitojaan kohti kilpajoukkueita. Harrastelinjalla tarjotaan mahdollisuus kilpailla alkeistason kilpailuissa, mikäli joukkueen harrastajat haluavat. Myös kilpajoukkueista voi halutessaan tulla harrastejoukkueisiin. Harrastejoukkueita tarjotaan harrastajamäärän mukaan mahdollisimman monille ikä- ja taitotasoille. PCT on mukana Suomen Cheerleadingliiton Active Cheer -harrasteliikuntakonseptissa.



9.3 Kilpalinja

Kilpalinjalla harrastamiseen tulee vahvasti mukaan lajin kilpailut. Harjoittelu on tavoitteellisempaa ja harrastamista ulotetaan voimakkaammin kaikille elämän osa-alueille. Kilpalinjaa tarjotaan harrastajamäärän mukaan mahdollisimman monille ikä- ja taitotasoille.

10. Jaoston toimijoiden osaamisen kehittäminen

10.1 Valmentajien ja ohjaajien koulutussuunnitelma

Ohjaajien ja valmentajien koulutuksesta vastaa valmennuskoordinaattori yhdessä jaoston johtokunnan kanssa. Uudet ohjaajat ja valmentajat perehdytetään seuran toimintaan ja arvoihin koulutuksen kautta, jonka pitää valmennuskoordinaattori. Aloittelevat ohjaajat ja valmentajat sijoitetaan aina kokeneiden valmentajien valmennustiimeihin. Näin varmistetaan, että uudet valmentajat ja ohjaajat pääsevät asteittain mukaan toimintaan.



Jaoston periaatteena on kouluttaa kaikki valmentajat Suomen cheerleadingliiton määrittelemän "Ohjaava valmentaja" -tasolle. Siitä eteenpäin valmentajilla on mahdollisuus kouluttautua oman mielenkiinnon mukaan. Jaosto kustantaa koulutukset valmentajille ja samalla valmentajat sitoutuvat valmentamaan puolesta vuodesta vuoteen jaostossamme. Liiton tarjoamien koulutusten lisäksi jaosto järjestää omia valmentajille tarkoitettuja workshoppeja, joissa on tarkoituksena jakaa viime hetken tuoreimpia uutisia ja tietoja valmentajien kesken.

10.2 Muiden jaoston vapaaehtoistoimijoiden osaamisen kehittäminen.

Muita jaoston vapaaehtoistoimijoita (johtokunnanjäsenet, joukkueenjohtajat jne) koulutetaan Suomen cheerleadingliiton tarjoamissa seuraseminaareissa ja muissa alueellisissa ja valtakunnallisissa seuratoimijoita koskevissa koulutuksissa. Koulutuksiin lähetetään aina aiheen ja kiinnostuksen mukaan oikeat henkilöt. Jaosto on budjetoinut rahaa myös toimijoiden kehittämiseen. Muiden tahojen tarjoamien koulutuksien lisäksi jaosto tarjoaa toimijoilleen tapaamisia ja jaoston sisäisiä koulutuksia. Osaamisen kehittämisestä on vastuu toimijaryhmän vastuuhenkilöllä.

10.3 Jaoston työntekijöiden koulutus

Jaoston työntekijöitä koulutetaan työntekijöiden toiveiden ja mielenkiinnon mukaan tai johtokunnan suosituksesta. Työtehtävien muuttuessa tai uudistuessa työntekijät koulutetaan tehtäviin ulkopuolisilla koulutuksilla tai sisäisellä perehdytyksellä. Työntekijöiden lähiesimies on vastuussa työntekijöiden koulutustarpeiden kartoittamisesta.

11. PELISÄÄNNÖT

Jaostolla on kaikkia jaoston joukkueita koskevat säännöt, jotka ovat nähtävillä nettisivuillamme. Tämän lisäksi jokaiselle joukkueelle laaditaan omat säännöt yhdessä valmentajien ja harrastajien kesken, huomioiden harrastajien toiveet sääntöihin liittyen. Jokainen harrastaja saa säännöt vietäväksi kotiin ja voi yhdessä tutustua vanhempien kanssa niihin. Kaikki seuran toiminta perustuu terveellisiin ja urheilullisiin arvoihin sekä iloiseen joukkuehenkeen ja hyvään harjoittelumotivaatioon.



Säännöt:

- Saavu aina harjoitukseen ajoissa: Vaatteet vaihdetaan ja juomapullo täytetään ennen harjoituksen alkua.
- Poissaoloista ja myöhästymisistä on ilmoitettava kunkin joukkueen sopimilla pelisäännöillä joukkueen valmentajalle.
- Poissaoloksi kelpaavat syyt sovitaan jokaisessa joukkueessa erikseen.
- Jatkuvat myöhästelyt tai poissaolot näkyvät ennen pitkää kehityksessäsi ja muun joukkueen tahdista jäämisenä. Tällöin voi olla tarpeellista vaihtaa joukkuetta harrastelijatason joukkueeseen.
- Turvallisuussyistä jätä pukukoppiin ennen harjoituksia korut, kellot, hiuslaitteet, kovat pannat ym. Myös lävistyskorut on poistettava tai teipattava harjoituksen ajaksi. Kynnet on pidettävä lyhyinä ja hiukset kiinni.
- Kännykät pidetään harjoitusten ajan äänettömällä tai suljettuina.
- Harjoitukseen tullaan positiivisella asenteella ja kaikkia kannustetaan.
- Käytämme asiallista kieltä harjoituksissa, treenaamme päättäväisesti ja kuuntelemme valmentajien ohjeita.
- Päihteiden käyttö harjoituksissa ja harjoitustilojen välittömässä läheisyydessä on kielletty.
- Kilpailuissa ja kilpailumatkoilla päihteiden käyttö on kielletty.
- Harjoitteluun sitoudutaan myös varsinaisten harjoitusten ulkopuolella, esim. valmentajien antamat kotitavoitteet jokainen suorittaa omalla ajallaan.

Käyttäytyminen PCT:n seura- ja edustusvaatteissa:

- Pukeutuessasi seuran varusteisiin edustat aina PCT:tä, joukkuettasi ja itseäsi.
- Käyttäydy asiallisesti ja ystävällisesti kaikkia kohtaan, kannusta myös muiden seurojen joukkueita.
- Edistämme urheilullista asennetta ja terveitä elämäntapoja. Päihteiden käyttäminen tai päihtyneessä seurassa seuravaatteet päällä esiintyminen on kielletty.
- Seuran varusteista ja henkilökohtaisista edustusasuista on pidettävä huolta: Puvut pidetään ehjinä ja puhtaina valmentajien antamien ohjeiden mukaan.
- Mikäli lopetat harrastamisen PCT:ssä, voit myydä hankkimasi seuravaatteet edelleen harrastaville seuran jäsenille, mikäli ostaja varusteillesi löytyy. Käytetyt seuravaatteet hinnoitellaan aina kohtuullisen hintaisiksi vaatteiden kunnan mukaan. Valmentajasi voi auttaa sinua löytämään ostajan varusteille.

Jaoston yhteisiä sääntöjä rikottaessa ensisijaisesti valmentaja puuttuu rikkeeseen ja keskustelee harrastajan kanssa rikkeestä. Mikäli harrastaja tai muu seuran toimija rikkoo räikeästi jaoston sääntöjä, asia käsitellään jaoston johtokunnan kanssa.

12. TOIMINTALINJAUKSEN TOIMEENPANO

Toimintalinjamme on jaostomme nettisivuilla kaikkien luettavissa. Tämän lisäksi toimintalinjasta ja sen muutoksista tiedotetaan sisäisen tiedotuksen kanavissa. Toimintalinjaa jalkautetaan jaoston toimintaan vuosittain tehtävällä toimintasuunnitelmalla ja valmennukseen valmennuksen ja ohjauksen linjalla. Toimintalinjan toteutumista seurataan vuosittain tehtävällä toimintakertomuksella, kausittain kerättävillä tyytyväisyys- ja palautekyselyillä ja itsearvioinnilla.

13. IDENTITEETTI

1. Turvallinen
2. Tervehenkinen
3. Pitkäjänteinen
4. Puhdas
5. Huolehtiva
6. Periksiantamaton
7. Joukkue edellä

